

Ersättningsrapport 2021

BESLUTAD

22 februari 2022

Introduktion

Denna ersättningsrapport ger en översikt av hur PostNord AB (publ) ("PostNord") har implementerat de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare i PostNords koncern ("riktlinjerna för ersättning") som antogs av årsstämman 2021. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningar till PostNords koncernledning (Group Leadership Team).

Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med svenska regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande (beslutade den 27 februari 2020), aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 på sidorna 59-60 i PostNords årsredovisning för räkenskapsåret 2021 ("årsredovisningen 2021"). Information om ersättningskommitténs arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten som finns på sidorna 35-44 i årsredovisningen 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidorna 59-60 i årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Koncernchefen sammanfattar koncernens övergripande resultat i sitt uttalande på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2021.

PostNords ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet är att koncernen kan attrahera och bibehålla rätt kompetens för att leda koncernen genom den transformation som koncernen står inför. PostNords riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beaktar detta samt koncernens behov att minska sin kostnadsbas i syfte att säkerställa ett konkurrenskraftigt logistikbolag och upprätthålla en finansiellt hållbar brevvärd.

Ersättningar till Group Leadership Team ska vara konkurrenskraftiga utan att vara löneledande och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, som antogs enhälligt av årsstämman 2021, finns på sidorna 35-44 i årsredovisningen 2021. PostNord har under 2021 följt riktlinjerna för ersättning. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över PostNords efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.postnord.com/sv/om-oss/bolagsstyrning/ersattningar.

Riktlinjerna för ersättning i PostNords koncern utgår från svenska regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande (beslutade den 27 februari 2020).

Avvikelse från riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Under 2021 beslutade styrelsen om en avvikelse från riktlinjerna för ersättning genom beslut om pensionsavsättning om 14,8 % per månad för vice vd Peter Kjær Jensen. Beslutet gäller till dess annat beslut fattas av styrelsen. Beslutet innebär en avvikelse om 4,8 % i förhållande till vad riktlinjerna för ersättning föreskriver för ledande befattningshavare som är anställda i Danmark (10 % per månad). Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. I övrigt har riktlinjerna för ersättning under 2021 tillämpats utan avvikelser för ledande befattningshavare som är anställda i PostNord eller annat bolag i PostNords koncern.

Tabell 1 - Total ersättning till Group Leadership Team under 2021 (kSEK)

Tabellen visar den totala ersättningen till de ledande befattningshavarna i Group Leadership Team under 2021. Enligt PostNords riktlinjer för ersättning ska rörlig ersättning inte ges till de ledande befattningshavarna.

Befattningshavarens namn (position)	Räken- skapsår	1 Fast ersätt- ning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordi- nära poster	4 Pensions- kostnad	5 Total ersättning
		Lön	Andra förmåner *	Ettårig	Flerårig			
Annemarie Gardshol (VD & Koncernchef)	2021	10111	94	-	-	0	2970	13176 ¹⁾
Peter Kjær Jensen (Vice VD & VD PostNord Danmark)	2021	9013	282	-	-	0	3	9298 ²⁾
Viktor Davidsson (Chief Financial Officer)	2021	4531	84	-	-	0	1323	5938 ³⁾
Kristina Lilja (Chef Legal & Staff Functions)	2021	3676	80	-	-	0	1062	4818 ³⁾
Jörgen Hellberg (Chief Information Officer)	2021	2716	101	-	-	0	810	3627 ³⁾
Jan Starrsjö (Chef Nordic Strategy & Solutions) t.o.m 2021-06-30	2021	2123	22	-	-	0	477	2623 ³⁾
Anna Von Bunningen (Chef Nordic Strategy & Solutions) fr.o.m. 2021-06-15	2021	1400	46	-	-	0	503	1950 ³⁾
Ylva Ekborn (VD PostNord Strålfors)	2021	3236	111	-	-	0	951	4298 ⁴⁾
Robin Olsen (Chef PostNord Norge)	2021	3602	284	-	-	0	328	4214 ⁵⁾
Mattias Krümmel (VD PostNord Sverige)	2021	4086	93	-	-	0	1188	5367 ⁶⁾

* Innefattande: förmånsbil, sjukvårdsförsäkring, telefon

- 1) PostNord AB (publ)
- 2) PostNord Danmark A/S
- 3) PostNord Group AB
- 4) PostNord Strålfors AB
- 5) PostNord Norge AS
- 6) PostNord Sverige AB

Jämförande information om årlig förändring i ersättning och koncernens resultat

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och koncernens resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK).

Årlig förändring	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2021
<i>Årlig förändring av ersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör</i>						
VD & Koncernchef	-100 (-0,8 %) ¹⁾	+200 (+1,6 %) ¹⁾	-300 (-2,2 %) ²⁾	-300 (-2,9 %)	+2 100(+18,9%)	13 175
Vice VD	-	-	+300 (+5,8 %) ³⁾	+3 400 (+61,8 %) ⁴⁾	+300(+3,4%)	9 299
<i>Koncernens resultat</i>						
Justerat rörelseresultat ⁵⁾	-162 000 (-32 %)	-209 000 (-62 %)	+412 000 (+319 %)	+1 530 000 (+283 %)	+189 000 (+9%)	2 260 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning⁶⁾ för övriga anställda⁷⁾ (heltidsekvivalenter)</i>						
PostNords koncern	+14(+3,4 %)	+84 (+20,5 %) ⁸⁾	-79 (-16,1 %) ⁸⁾	+3,8 (+0,9 %)	+4,4 (+1,0%)	422

1) Avser tidigare VD:s ersättning.

2) Nuvarande VD tillträdde som tf. VD den 9 april 2019 och som ordinarie VD den 1 november 2019. Den ersättning som VD erhöll under 2019 som tf. och ordinarie VD är annualiserad.

3) Rollen som Vice VD tillträdde 1 november 2019. Justerad ersättning för den nya rollen som vice VD har utbetalats först 2020. Den högre ersättningen är endast ordinarie löneökning.

4) I ersättningen ingår tillägg för 14 månaders vice VD lön. Två av de 14 månadernas utbetalda ersättning avser ej utbetald ersättning från 2019.

5) För mer information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sidan 47 i årsredovisningen 2021.

6) Fast lön, rörlig lön, övriga ersättningar och förmåner exklusive pension.

7) Exklusive medlemmar i Group Leadership Team.

8) Ingår utbetalning till anställda på särskilda villkor i PostNord Danmark i samband med avveckling av medarbetare.